



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.



**CİNSİYET EŐİTLİĐİ ODAĞINDA  
GELECEĞİN İNSANA YAKIŐIR İŞLERİ  
YAKLAŐIMININ DESTEKLENMESİ İÇİN  
TEKNİK YARDIM PROJESİ**

# **Geleceğin İŞleri ve Kadınlar zerine Etkileri Eğitimi**

**Dr. Deniz Kemik**

**Çalışmanın**

**geleceği**

**iKG  
PRO**

İNSAN KAYNAKLARININ  
GELİŞTİRİLMESİ  
PROGRAM OTORİTESİ

**WEglobal**



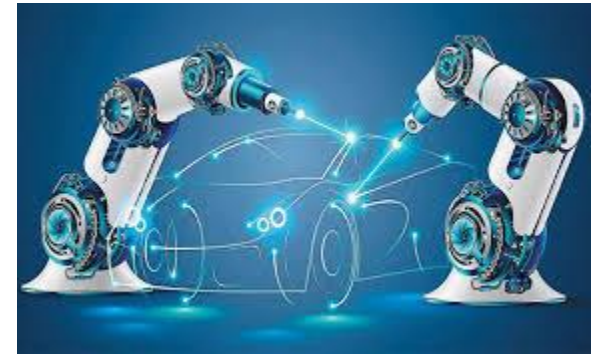
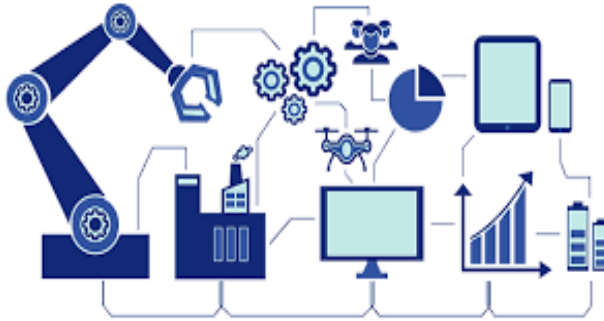
**T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# OTURUM 1

## Endüstri 4.0 ve Geleceğin İşleri: Kadın İstihdamı Nasıl Etkilenecek?





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.



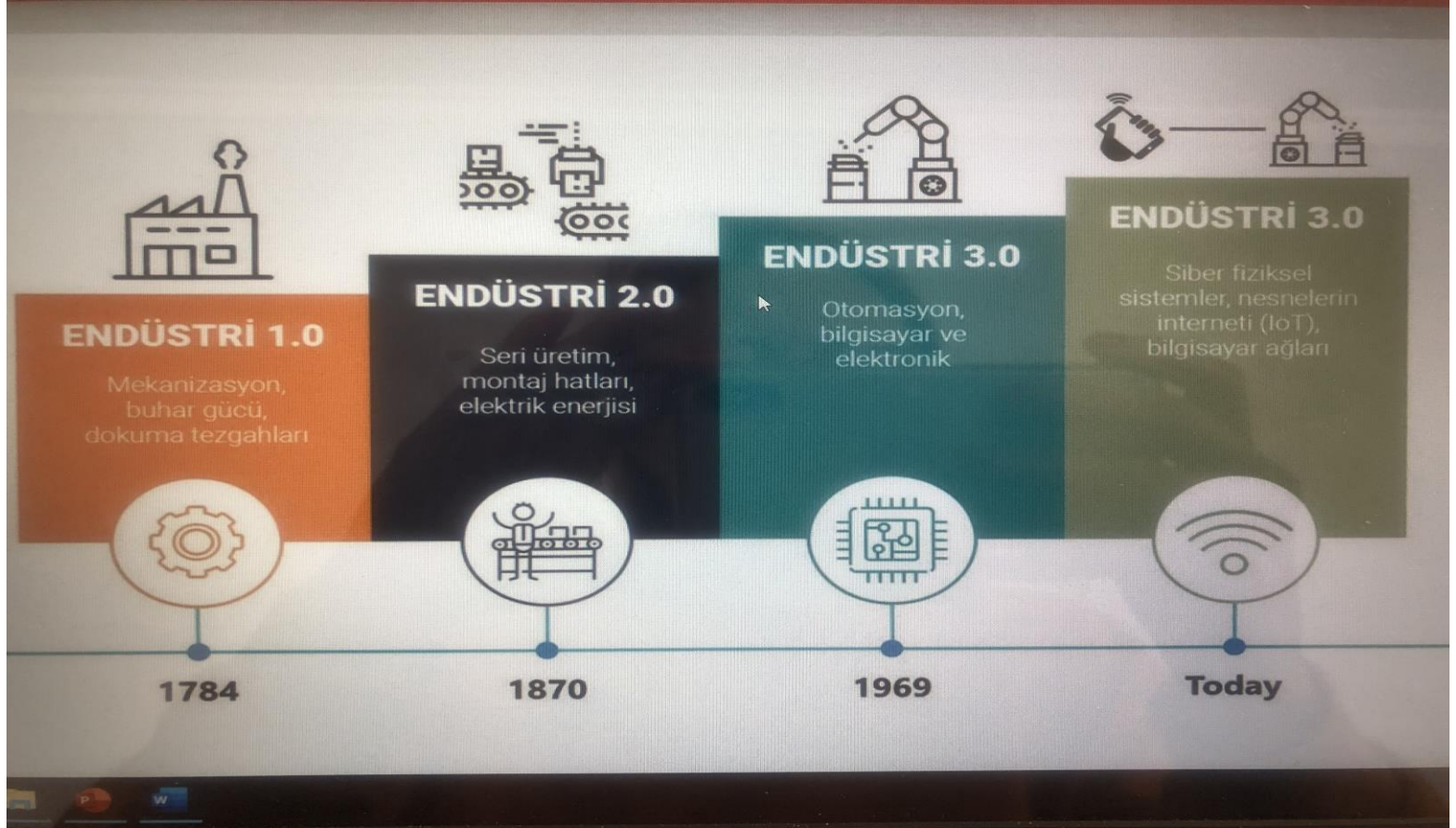


Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- ❑ Endüstri 4.0 olarak bilinen 4. Endüstriyel Devrim işin yapılış şeklini değiştirdi.
- ❑ Pek çok farklı kaynaktan ve konumdan toplanan dijital verinin bütünleşmesi fiziksel iş yapma şeklini **döngüsel** olarak değiştirdi.
- ❑ Bu döngüde gerçek zamanlı veri ve yapay zeka ile sürekli ve döngüsel bilgi akışı mümkün oldu.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## Geleceğin İşlerine Dair Alanlar

- analitik,
- robotik,
- yüksek performanslı hesaplama,
- doğal dil işleme,
- yapay zeka ve
- bilişsel teknolojiler





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

Fizikselden dijitale

Dijitalden dijitale

Dijitalden fiziksele





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- Veri ve bilginin analiz edilmesi ve fiziksel dünyada kararların buna göre alınması Endüstri 4.0'ın özünü oluşturur.
- Operasyonların üretimin, tedarik ağlarının ve ürünlerin dijitalleşmesi, şirketlerin daha **bütüncül kararlar** alınmalarını sağlar.
- Doğrusal değil **döngüsel öğrenme** söz konusudur.
- Süreçler **gerçek zaman verisi** (real-time data) ile iyileştirilirler.







Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- Endüstri 4.0 sadece tedarik zinciri veya üretim ile ilgili değil- iş operasyonları ve gelir artışı ile de ilgilidir.
- Daha akıllı karar alma, daha iyi tasarlanmış ürünler, hizmetler ve sistemler, kaynakların daha verimli kullanımı ve
- gelecek ihtiyaçların daha iyi tahmin edilmesini sağlar.
- Endüstri 4.0'ın en çok etki edeceği alanlar:
  - Ürün
  - Tedarik Zinciri
  - Müşteri





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- ❑ Endüstri 4.0 uygun fiziksel ve dijital teknolojileri bir araya getirir.
- ❑ Endüstri 4.0 ileri teknolojilerden çok bu teknolojilerin bir araya getirilme şekillerine ve
- ❑ organizasyonların bu teknolojilerden büyümek ve operasyonlarını ilerletmek için nasıl yararlanacakları ile ilgilidir.
- ❑ Örnek: Koç Dijital - Platform360



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- ❑ Endüstri 4.0 alışanlar için kendilerinden beklenen işin ve bu içi nasıl yapmaları gerektiğinin değişmesi,
- ❑ müşteriler içinse, ürünlerin ve hizmetlerin ihtiyaçlarını daha iyi karşılayacak şekilde uyarlanması anlamına gelebilir.
- ❑ Yeni teknolojiler—iş akışına ve gündelik fonksiyonlarına entegre edilişi- yeni eğitim ihtiyaçları doğurur.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.



# OTOMASYON





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.



# YAPAY ZEKA





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

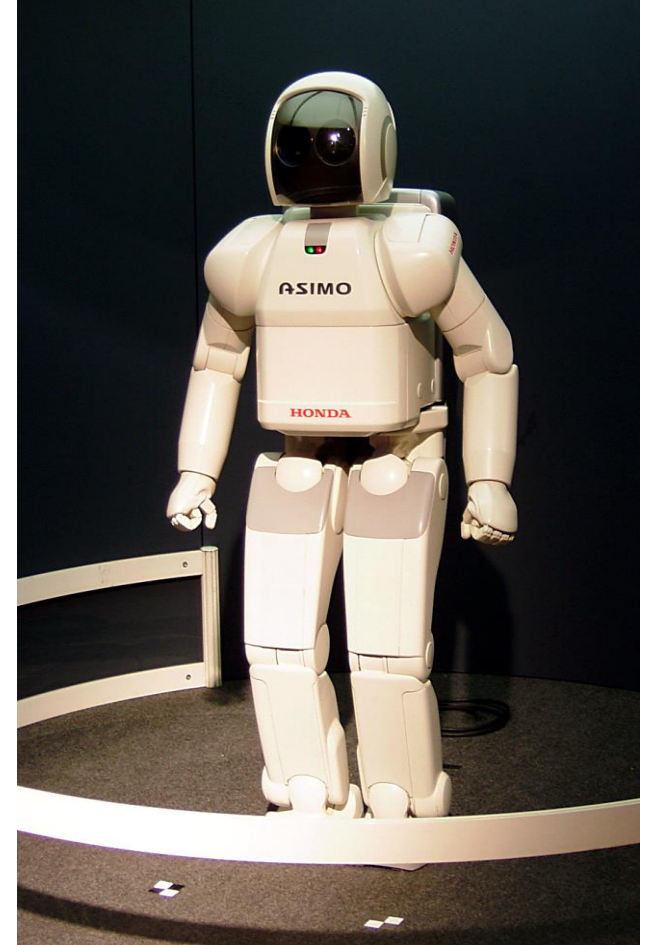
- ❑ Yapay zeka sadece bilgiyi işlemiyor onu **makine öğrenmesi**, **derin öğrenme** ve **doğal dil işleme** yöntemleriyle yorumluyor da.
- ❑ Statik ve dinamik imajların tanınması (video ve fotoğraf gibi) yüz tanıma yazılımlarını yarattı.
- ❑ Makinaların söylenmiş veya yazılmış kelimeleri yorumlaması online tercüme yazılımlarını yarattı.
- ❑ Ör. Google Translate





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- ❑ **Robot**, otonom veya önceden programlanmış görevleri yerine getirebilen elektro-mekanik bir cihazdır.
- ❑ Robotlar fiziksel yeteneklere ve yapay zekâya sahip mühendislik ürünleridir.
- ❑ Günümüzde robotlar en çok endüstriyel üretimde kullanılır.
- ❑ Otomotiv endüstrisinde çok sayıda robot kullanılır.





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.



# ROBOTİK

Video:



[Starship Delivery Robots - YouTube](#)







Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

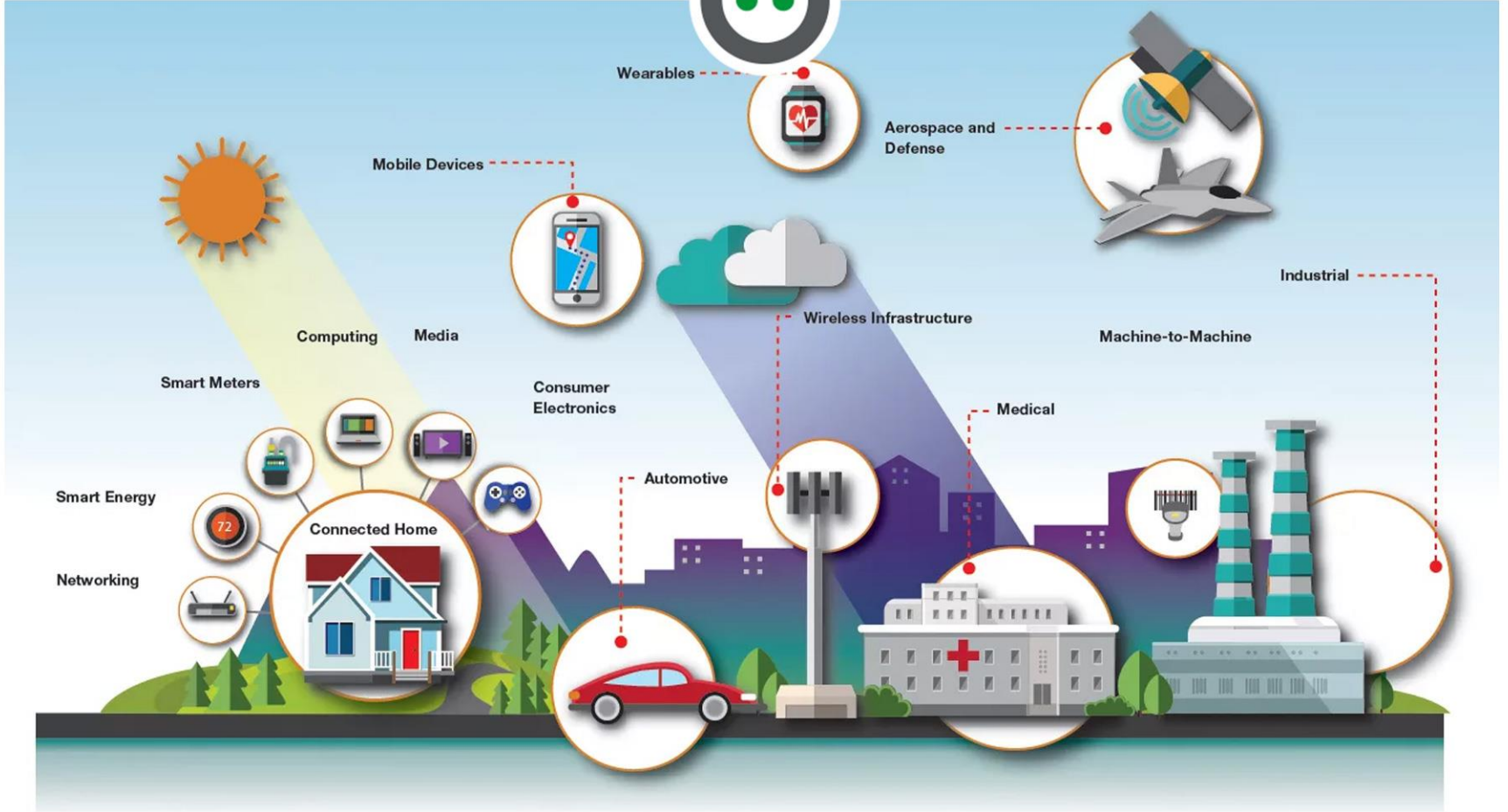


# NESNELERİN İNTERNETİ





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# Endüstri 4.0'a Toplumsal Cinsiyet EŐitliđi açısından BakıŐ





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## OTURUM 2



# Endüstri 4.0'den İstihdam Dünyası Nasıl Etkilenecek?





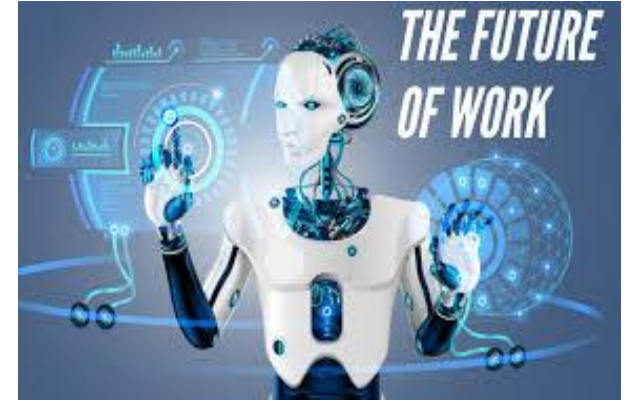
Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- Endüstri 4.0 işlerin yaygın bir şekilde otomasyonu anlamına geliyor.
- Otomasyon manuel meslekleri ve tekrarlayan görevleri ortadan kaldırabilir;
- Doğru becerileri kazanmış kişiler için ise yeni profesyonel olanakları yaratabilir.
- Daha düşük beceri gerektiren işler otomatize oldukça daha yüksek eğitim ve beceri gerektiren işler iş piyasasında daha çok aranır hale gelmesi beklenir.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- 2025 yılı itibariyle insanlar ve makineler arasındaki iş bölümü nedeniyle **85 milyon** iş yerinden olabilir.
- bu iş bölümüne ve algoritmalara uyum sağlamış 97 milyon yeni iş ortaya çıkabilir. (WEF 2020)





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## Yarının İşleri Hangi Sektörlerde Olacak?

- Bakım Ekonomisi
- Yeşil Ekonomi
- Bulut Bilişim
- Pazarlama
- İçerik Üretimi
- İnsanlar ve Kültür
- Veri ve Yapay Zeka
- Ürün Geliştirme
- Mühendislik
- Satış





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- Otomasyon, yapay zeka, ve dijital teknolojiler dünya ekonomisinin %50'sini etkileyecek.
- Otomasyon, yapay zeka, ve dijital teknolojiler farklı sektörlerde pek çok işin dönüşmesine ve yenilerinin yaratılmasını sağlayacak.
- 2030 yılında Türkiye'de 7,6 milyon iş kaybolabilir ve 8.9 milyon yeni iş yaratılabilir. Net kazanım 1.3 milyon iş
- Ek olarak çoğu teknolojiyle ilgili sektörlerde 1.8 milyon mevcut olmayan yeni iş yaratılabilir.
- Toplamda 2030 yılına kadar 3.3 milyon iş yaratılacak.





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# YEŞİL EKONOMİ

- **Yeşil ekonomi** karbon salınımının düşük olduğu,
- kaynakların verimli kullanıldığı ve
- toplumsal olarak kapsayıcı bir ekonomidir.
- **Yeşil ekonomiye geçiş** bazı işlerin ortadan kalkmasına bazı yeni işlerin oluşmasına neden olacaktır.





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# YEŞİL İŞLER

- Yeşil işler** sektörlerin çevresel etkilerini azaltan,
- çevreyi koruyan,
- su tüketimini azaltan,
- geri dönüşüm sistemlerini iyileştiren ve
- sürdürülebilir kalkınmaya destek olan işlerdir.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# YEŞİL İŞLER



❑ Oluşturulan ürünler ve hizmetler çevreyi korur: yeşil binalar ve temiz ulaşım gibi.

❑ Yeşil işler çalışanların yepyeni becerilere sahip olmasını gerektirir.

Video: Yenilenebilir Enerji sektöründe Kadınlar Yerini Alıyor!

[Batman'da Tüpraş Rafinerisi'ndeyim. Mesleklerini Çok Severek Yapan Kadınlarla Konuştum! - YouTube](#)



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## 2025'e Doğru Talebi Artacak Meslekler

- Veri Analistleri ve Bilim İnsanları,
- Yapay Zeka ve Makine Öğrenme Uzmanları,
- Robotik Mühendisleri,
- Yazılım ve Uygulama Geliştiriciler,
- Dijital Dönüşüm Uzmanları,
- Süreç Otomasyon Uzmanları,
- Bilgi Güvenlik Analistleri,
- Nesnelerin İnterneti Uzmanları





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## 2025'e Doğru Talebi Azalacak Meslekler

- Veri GiriŖi Elemanları,
- İdari ve Yönetici Asistanları,
- Muhasebe ve Bordro Elemanları,
- Muhasebe ve Denetçiler,
- Hat ve Fabrika İşçileri,
- Ticari Hizmetler ve İdari Yöneticiler.





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

Ortaya çıkan meslekler yeni teknolojilerin benimsenmesi ve yeni ürün ve hizmetlere olan artan talebi yansıtıyor:

- yeşil işler,
- veri üzerindeki işler,
- yapay zeka ekonomisi ve
- Mühendislikte yeni roller, bulut programcılığı ve ürün geliştirme gibi.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- 2025 ile birlikte **insanlar** ve **makinelere** iş için harcadığı zaman eşit hale gelecek.
- Algoritmalar ve makineler veri işleme ve çıkarma, idari işler ve geleneksel manuel işleri yaparken insanlar ise yönetmek, fikir vermek, karar almak, mantık yürütmek, iletişim kurmak ve etkileşimde bulunmak gibi görevleri üstlenecek.





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- ❑ Yeni ekonomide **insan etkileşiminin** önemi özellikle bakım ekonomisinde, pazarlamada ve içerik üretiminde sürecek.
- ❑ Farklı deneyim kültürden insanları anlamak ve onlarla rahatça çalışmak daha da önem kazanacak.







Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

WEF Geleceğin İşleri Raporu'na (2020) göre 2025 yılına kadar üst düzey beceriler:

kritik düşünme ve analiz,

problem çözme

kendini yönetme becerileri (aktif öğrenme, stres, direnç, stres toleransı ve esneklik gibi)



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.



# ENDÜSTRİ 4.0 VE BECERİ AçIğI





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## Endüstri 4.0 ve Beceri Açığı

- Bilgisayar ve Matematik ile Mimarlık ve Mühendislik alanlarında talebin arttığı işlerde beceri rekabeti çok güçlü yaşanacak.
- Ofis Yönetimi ve İdari İşler alanlarında beceri açığı en az düzeyde yaşanacak bu işler çok azalacak.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.



## "Teknoloji Erkek İşidir" Demeyen Kadınlar Burada! - YouTube





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.



# BECERİ İSTİKRARI





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# ENDÜSTRİ 4.0 VE KADIN İSTİHDAMI





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## ENDÜSTRİ 4.0 VE KADIN İSTİHDAMI

- 2018'de **Google**'da teknik rollerin %25'inden azı kadındı.
- 2018'de **Amazon**'un dünya çapında yöneticilerinin %27'si kadındı.
- 2018'de **Huawei**'de yönetim takımının %7'si kadındı.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## ENDÜSTRİ 4.0 VE KADIN İSTİHDAMI

- 2019'da **Samsung**'da ürün geliştirmede çalışanların %17'sinin, yönetici pozisyonunda çalışanların ise %6'sının kadındı.
- 2019'da **Microsoft**'ta teknik ve yöneticilerin %20'si kadındı.
- 2019'da **Facebook**'ta üst düzey yöneticilerin %33' ancak teknik rollerin % 23' kadındı.





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# ENDÜSTRİYEL TOPLUMSAL CİNSİYET AÇIğI

Eğer endüstriyel toplumsal cinsiyet açığı artmaya devam ederse kadınlar yarının en iyi işlerini kaçırma riskiyle karşı karşıya kalacaklar.

Video: Kadın Mühendisler Sahada!

[Rafinerinin Kalbindeki Kadınlar 7/24 Kesintisiz Enerji İçin Sahadalar! - YouTube](#)





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.



Source: Gartner

© 2021 Gartner, Inc. All rights reserved. CTMKT\_1326100

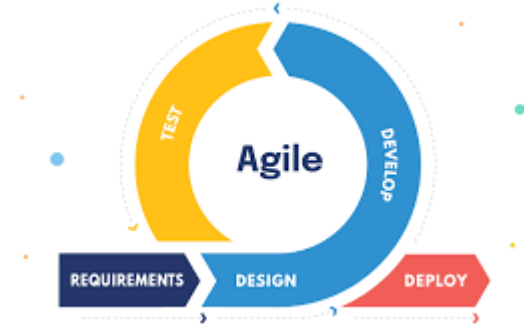
**Gartner.**



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## OTURUM 3

# Yeni Organizasyonel Stratejiler: Kadınlara Olanaklar Sunabilir mi?





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## 1. Çevik (Agile) Organizasyon

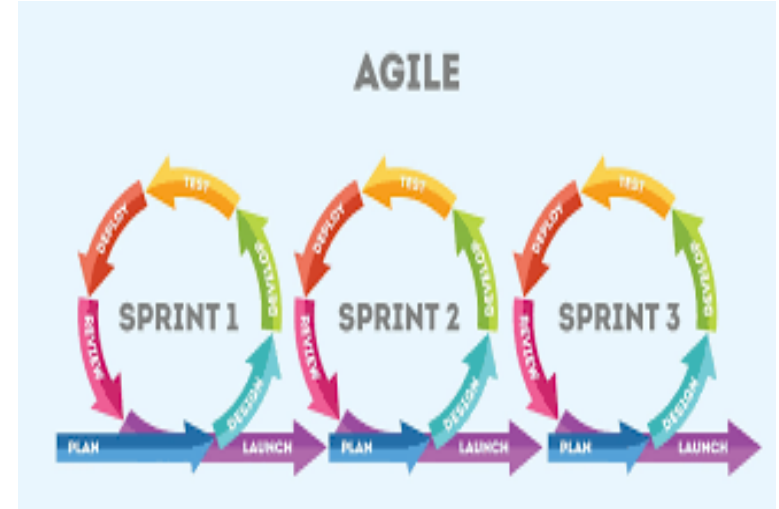
- Çeviklik bir organizasyonun yeni koşullara uyum sağlayabilme ve yeni iş fırsatları yaratmak için yönünü değiştirebilme yeteneğidir.
- Çevik organizasyon yapılanması ve çevik çalışma modeli** arasında fark vardır.
- Çevik organizasyon çapraz fonksiyonlu, 8-10 kişilik takımlardan oluşan organizasyon demektir.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## Proje Bazlı Çevik Çalışma

- ❑Çapraz fonksiyonlu takım oluşturulur.
- ❑iki haftalık dönemler halinde-sprint-belirli kuralları uygulayarak çalışmasıdır.

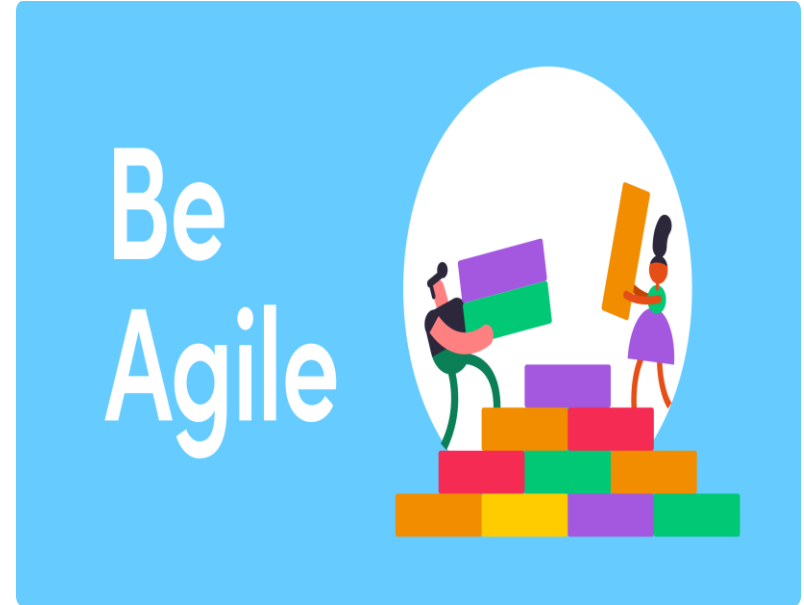




Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## Çeviklik bir zihniyettir.

- Düşünce Yapısı
- Değerler
- Prensipler
- Uygulamalar





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## Çeviğin Değer Yarattığı Sektörler

- ❑ yazılım ve dijital kaynakların daha fazla kullanıldığı;
- ❑ bankacılık,
- ❑ sigorta
- ❑ telekomünikasyon,
- ❑ perakende





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# ÇEVİK ORGANİZASYON YAPILANMASI KAMU KURUMLARINDA NASIL UYGULANABİLİR?





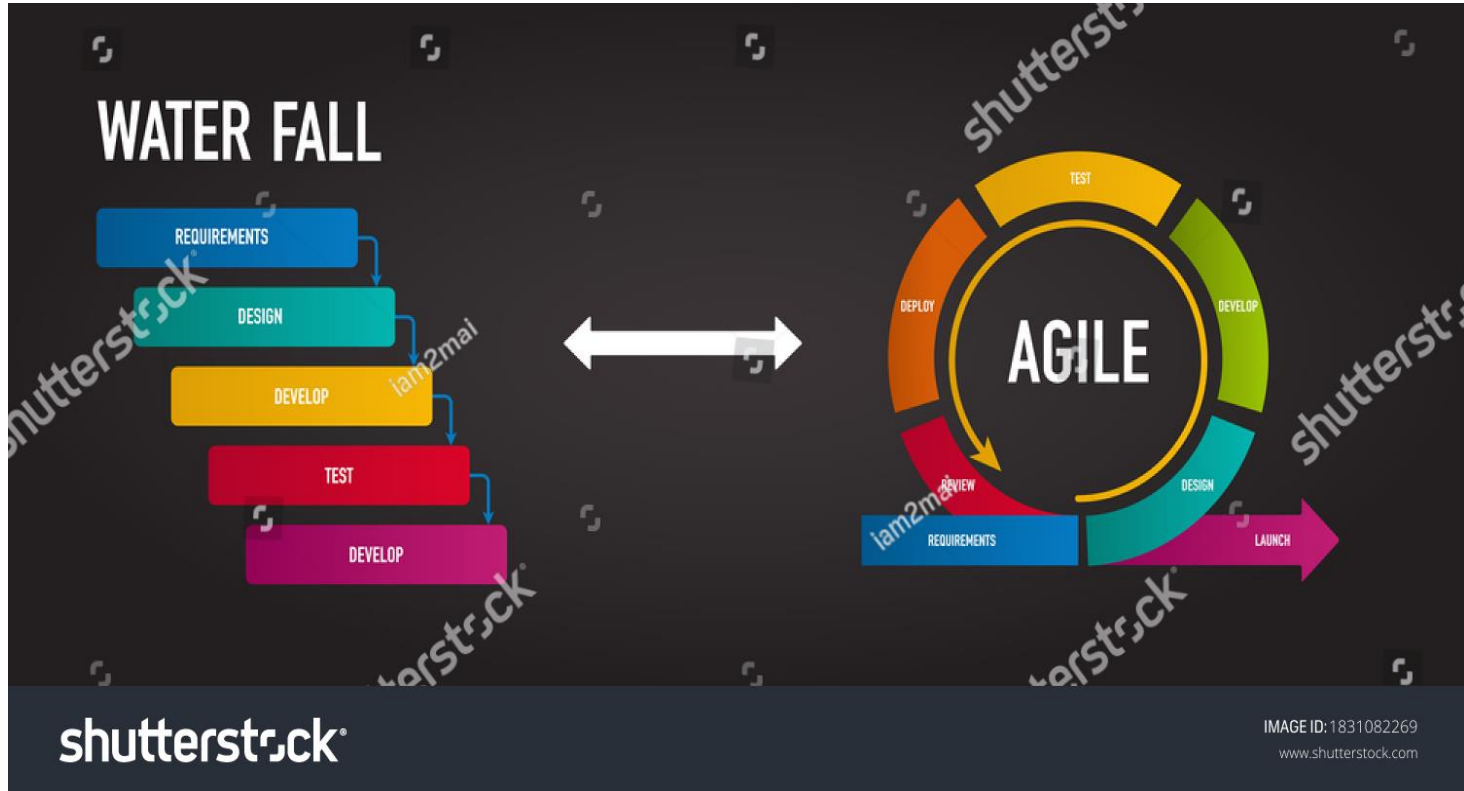
Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# ÇEVİK ORGANİZASYON YAPILANMASININ KADIN İSTİHDAMINI ARTIRMADA NE GİBİ BİR ROLÜ OLABİLİR?



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## Fonksiyonel Yetki Hiyerarşisi Çevik Ağ Organizasyonu





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## 2. Uyum Sağlayan Organizasyonlar (AO)

- Küresel Şirketlerin start-up zihniyeti benimseyerek,
- güçlendirilmiş takım ağları kurarak,
- evikliğe ulaşmasını sağlayan bir operasyon ve yönetim felsefesi



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## ADAPTABLE ORGANIZATION

### 5 Layers of an Adaptable Organization

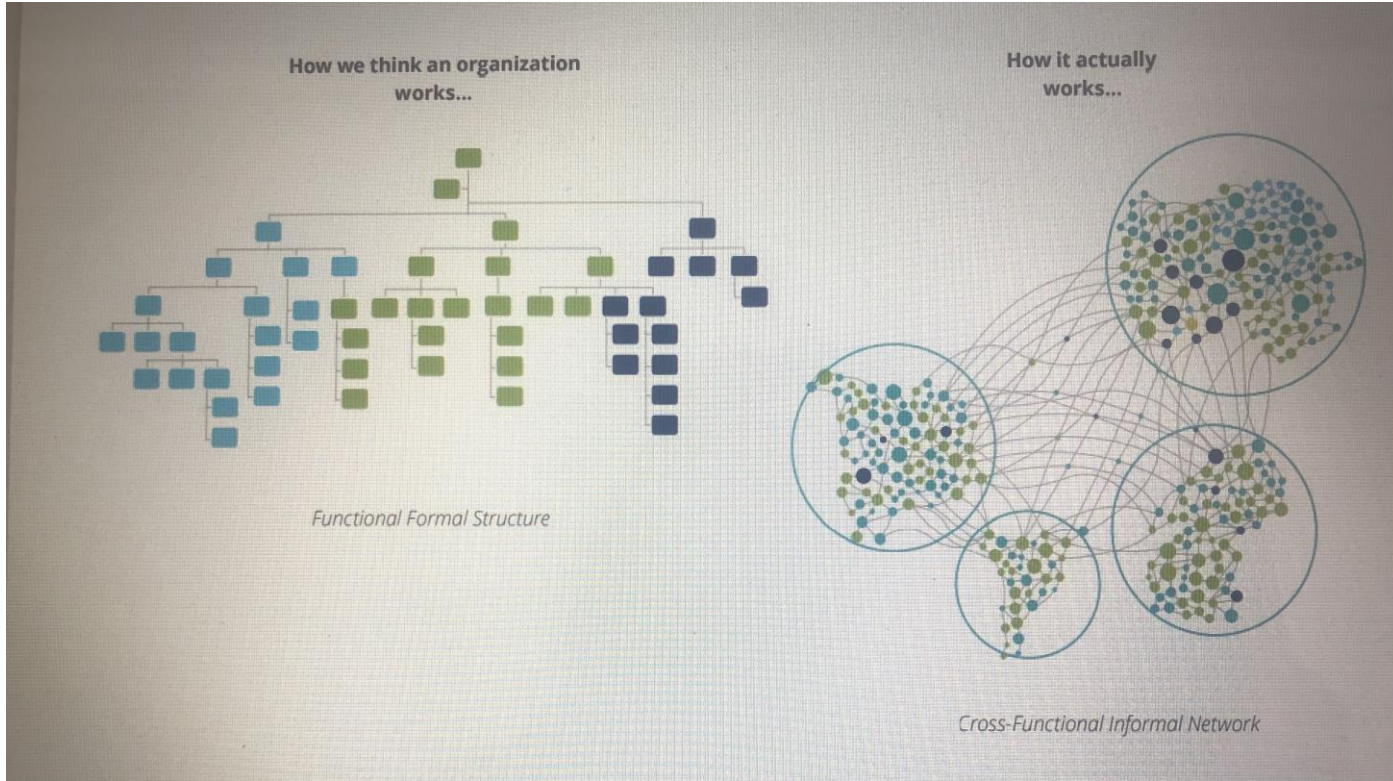




Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## GELENEKSEL ORGANİZASYON

## UYUM SAĞLAYAN ORGANİZASYON





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# UYUM SAĞLAYAN ORGANİZASYON YAPILANMASI KAMU KURUMLARINDA NASIL UYGULANABİLİR?



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# UYUM SAĞLAYAN ORGANİZASYON YAPILANMASININ KADIN İSTİHDAMINI ARTIRMADA NE GİBİ BİR ROLÜ OLABİLİR?



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

### 3. Organizasyon Ağ (Network) Analizi (ONA)

- Ağ Organizasyon alışanların, ortak hedefleri olan
- birbirlerinden bağımsız çalışan
- küçük multi-disipliner takımlar kurdukları bir iş yapısıdır.

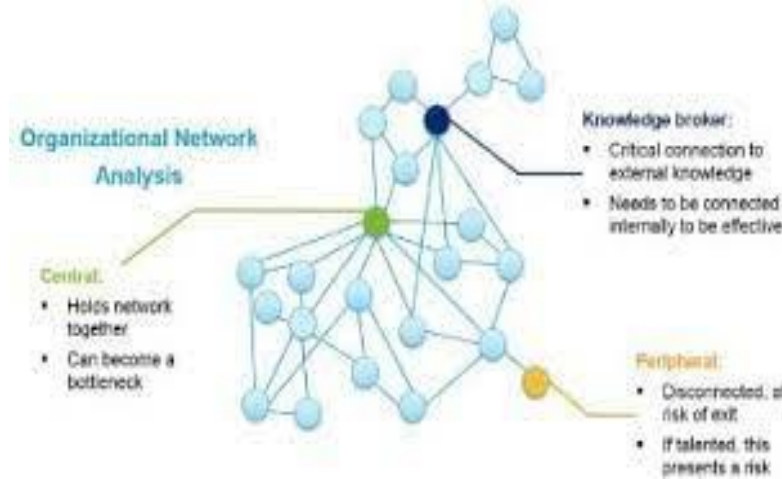




Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

### 3. Organizasyonel Ağ Analizi (ONA)

□ Bu nod'lar ve bağlar ONA'nın ana elemanlarıdır.





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

### 3. Organizasyonel Ağ Analizi

- Operasyonel etkinliğin artırılmasını sağlar.
- ONA ile personel en fazla etkiyi yaratacak Şekilde yerleŐtirilebilir.
- Organizasyonu akıllı bir Şekilde dönüŐtür.
- Yetenek etkin bir Şekilde kullanılır.
- SonuÇ olarak potansiyel karlılık artıŐları sağlanır.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

### 3. Organizasyonel Ağ Analizi

- Operasyonel etkinliğinin artırılmasını sağlar.
- ONA ile personel en fazla etkiyi yaratacak Şekilde yerleŐtirilebilir.
- Organizasyonu akıllı bir Şekilde dönüŐtür.
- Yetenekler etkin bir Şekilde kullanılır.
- Sonuç olarak potansiyel karlılık artıŐları sağlanır.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# ORGANİZASYONEL Ağ ANALİZİ

## KAMU KURUMLARINDA

### NASIL UYGULANABİLİR?



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# ORGANİZASYONEL Ağ ANALİZİNİN KADIN İSTİHDAMINI ARTIRMADA NE GİBİ BİR ROLÜ OLABİLİR?



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## 4. alışan Deneyimi (EX) Stratejisi

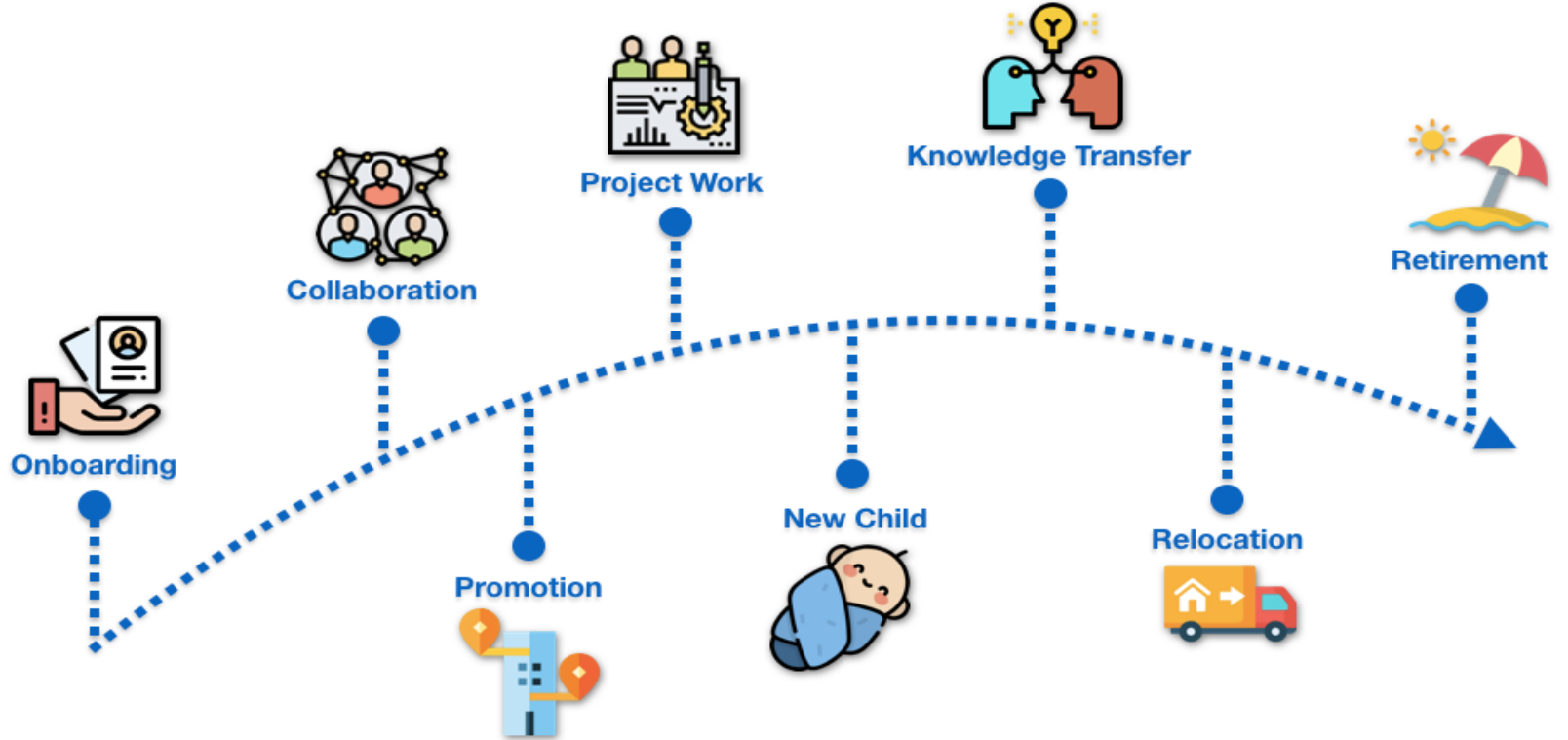
- alışan deneyimi ve müşteri deneyimi arasında önemli bir bağ var.
- EX Stratejisini benimseyen organizasyonlar en üst düzey yetenekleri çekecek, geliştirecek ve tutacaktır.
- Operasyonel evikliği artıracaktır.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# Key Employee Experiences

Enabled by a Better Designed Digital Workplace



cc creative commons



Some Rights Reserved, 2019 by Dion Hinchcliffe



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## 4. alışan Deneyimi (EX) Stratejisi

- Kültür nce Gelir
- Nezaketle Yönet
- Yeteneğe Yatırım Yap
- Dinle, Değerlendir ve Yanıtla





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# ÇALIŐAN DENEYİMİ STRATEJİSİ KAMU KURUMLARINDA NASIL UYGULANABİLİR?



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# ÇALIŐAN DENEYİMİ STRATEJİSİNİN KADIN İSTİHDAMINI ARTIRMADA NE GİBİ BİR ROLÜ OLABİLİR?



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- Organizasyonel değişim ve çalışmanın geleceğini anlamak için zorunludur.
- Bu stratejiler ve yapılanmalar da organizasyonel değişimi yönetmek için gereklidir için önem taşır.
- Kamu sektörü daha iyi istihdam politikaları üretebilmek için dış dünyada neler olduğunu anlamalıdır.
- Aksi takdirde kamu ve özel sektör arasındaki uyum bozulabilir.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- Özel sektörde çalışmanın nasıl değiştiği anlaşılmalıdır.
- Değişim anlaşılamazsa yönetilemez.
- Özel sektörü de etkileyen politikalar üreten kamu bu değişime anlamalıdır.
- Değişimin kadınlar için getireceği riskler ve kazanımlar incelenmelidir.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## Kadınlar ve Liderlik

- Kadınlar hala liderlik önünde engellerle karşılaşıyor.
- Norveç'te kıdemli idari pozisyonlarda kadınlar %41 oranında temsil ediliyor.
- Fransa, İtalya ve Hollanda'da üst düzey pozisyonlarda kadın yönetici olması yasal bir zorunluluk olduğu için oranlar yüksek.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## Kadınlar ve Liderlik

- Kadınların st düzey pozisyonlara yükselmesi için farkındalık artırılmalı.
- Mentörlük de kadın liderlerin başarısı için önemli bir faktör olarak görülüyor.
- Kadın ve erkeklere esnek çalışma saatleri ve ocuk bakımı desteği sağlanması kadın liderlerin nn açacak.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## Kadınlar ve Liderlik

- Kadın liderlerin terfisi için gerçekçi hedefler konulması,
- Kadın liderlerin şirkette tutulması,
- Bir liderlik pozisyonu için belirli sayıda kadın aday belirlenmesi önem taşır.
- Kadın liderler erkek liderlik kalıp yargılarını takip etmekle ve özgün liderlik stilleri olmamakla suçlanırlar.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.



# İYİ UYGULAMALAR







Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# 1. Kadınların Erkek-Yoğun Alanlara Çekilmesi: Madencilik

- kadınların işe alınması,
- kadınların işte tutulması,
- yönetim pozisyonlarına ilerlemesi,
- ücret adaletinin sağlanması.





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## 2. Kadınların STEM Alanlarında Artması

Toplumsal cinsiyet açısından daha dengeli bir iş gücü için 3 politika önerisi:

- esnek çalışma,
- ebeveyn izni,
- aile içi şiddete uğrayanlara izin.





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

### 3. Kadınların STEM Alanlarında Artması

- ❑ Örgüt kültürü üzerindeki en önemli etki dil ve davranış ile görüldü.
- ❑ Ebeveynlik izni ve esnek çalışma gibi politikalar, üst düzey yöneticiler uyguladığında etkili oldu.
- ❑ Yöneticilerin kullandıkları dil, karar alma şekilleri, çalışanlarla nasıl etkileşim kurdukları eşit veya eşitsiz muamele için önem taşıdı.





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

### 3. Kadınların IT Alanında İŖe Alınması

❑ Bir IT Ŗirketi kadın personel azlığı nedeniyle alternatif iŖe alım süreci geliŖtirdi.

- IT bölümlerinden mezun,
- iŖ hayatına ara vermiŖ ve geri dönmek isteyen,
- orta kariyer döneminde kariyer deđiŖikliđi yapmak isteyen veya
- kodlama öğrenmek isteyen kadın adaylara ulaŖmak amacıyla

❑ DevelopHer programını tasarladı.





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

# TEŞEKKÜR EDERİZ!

*çalışmanın*

*geleceği*

**iKG  
PRO**

İNSAN KAYNAKLARININ  
GELİŞTİRİLMESİ  
PROGRAM OTORİTESİ

**WEglobal**

108



**T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIğI**