**CİNSİYET EŞİTLİĞİ ODAĞINDA GELECEĞİN İNSANA YAKIŞIR İŞLERİ YAKLAŞIMININ DESTEKLENMESİ PROJESİ**

**(İşveren/Yönetici Anket Formu)**

*Bu anket formu, Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi kapsamında düzenlenmektedir. Anket formu ile sektörünüzde insana yakışır işlere uyum, geleceğin teknolojilerine, mesleklerine ve becerilerine ne derece hazır olunduğu ve ihtiyaçlara ilişkin bilgiler toplanmaktadır. Lütfen aşağıdaki bölümlerde düşüncelerinizi yansıtan kutucuğu (X) ile işaretleyiniz ve genel değerlendirmelerinizi belirtiniz.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A1** | **Görüşülen kurum/kuruluş/işyeri hangi şehirdedir?** | **1** | Adana |
| **2** | Ankara |
| **3** | Bursa |
| **4** | İstanbul |
| **5** | İzmir |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A2** | **Görüşülen kurum/kuruluş/işyerinin yer aldığı sektör hangisidir?** | **1** | Bilişim |
| **2** | Eğitim |
| **3** | Enerji |
| **4** | Finans ve Bankacılık |
| **5** | Sağlık |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A3** | **Lütfen görüşülen kişilerin kurum/kuruluş/işyeri içindeki pozisyonunu işaretleyiniz. Birden fazla kişi ile görüşüldüyse lütfen hepsinin pozisyonunu işaretleyiniz ve eğer varsa kartlarını alınız.** | **1** | Sahip/ ortak (özel sektör) |
| **2** | Üst düzey yönetici |
| **3** | İnsan Kaynakları / Personel Müdürü Yetkilisi |
| **4** | Diğer (Lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **A4** | **Kurum/kuruluş/işyerinizin bu binasında/şubesinde toplam kaç kişi çalışmaktadır?** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **A5** | **Kurum/kuruluş/işyeri çalışanlarının cinsiyet açısından dağılımı yaklaşık olarak nasıldır?** | **1** | Kadın |  |
| **2** | Erkek |  |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **A6** | **Yöneticilerin (ara düzey yöneticiler dahil) cinsiyet açısından dağılımı yaklaşık olarak nasıldır?** | **1** | Kadın |  |
| **2** | Erkek |  |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A7** | **Bu kurum/kuruluş/işyerinde çalışanlarınızın performansını ölçmek için göstergeler kullanılmakta mıdır?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır **(B-Bilişim/Dijital Teknoloji Altyapısı ve Kullanımı bölümüne geçiniz)** |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A8** | **Kurumunuz çalışan performansını ölçmek için hangi performans göstergelerini kullanmaktadır?**  **(Birden çok seçenek İşaretleyebilirsiniz)** | **1** | Çalışan başına kar |
| **2** | Ortalama iş tamamlama süresi |
| **3** | Fazla mesai oranı |
| **4** | Müşteriden gelen olumlu geri dönüşler |
| **5** | Yönetici gözlemi |
| **6** | Hatalı ürün/hizmet sayısı |
| **7** | Müşteri sayısı |
| **8** | 360 derece geri bildirim |
| **9** | 180 derece geri bildirim |
| **10** | Etkili çalışma |
| **11** | İşe gelmeme oranı |
| **12** | Üretilen ürün/hizmet sayısı |
| **13** | Diğer (lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A9** | **İnsana yakışır iş kavramını duydunuz mu?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A10** | **Kurum/kuruluş/işyerinizde esnek veya uzaktan çalışma düzenlemeleri uygulanmakta mıdır?** | **1** | Evet ama yazılı kuralları yoktur |
| **2** | Evet yazılı kurallar ile uygulanmaktadır |
| **3** | Hayır |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **A11** | **Bu kurum/kuruluş/işyeri için aşağıdaki önermelere katılıp katılmadığınızı 1 ile 5 arasında (1=kesinlikle katılmıyorum, 5=kesinlikle katılıyorum) arasında değerlendiriniz** | **1** | Esnek veya uzaktan çalışma düzenlemeleri çalışanlarımızın işyerinden kopmalarına neden olmaktadır |  |
| **2** | Esnek veya uzaktan çalışma düzenlemeleri çalışanlarımızın aileleri ile ilgili sorumluluklarını yerine getirebilmesine imkân vermektedir |  |
| **3** | Esnek veya uzaktan çalışma düzenlemeleri çalışanlarımızın aile ve sosyal etkinliklere katılmalarına yardımcı olur |  |
| **4** | Çalışanlarımız esnek veya uzaktan çalışma düzenlemeleriyle işlerine daha fazla odaklanabilmektedir |  |
| **5** | Bu şekilde çalışmayan diğer çalışanlar esnek veya uzaktan çalışma düzenlemelerine göre çalışan insanlara olumsuz tepki vermektedir. |  |
| **6** | Esnek veya uzaktan çalışma düzenlemelerini kullanan kişiler genellikle işteki rollerine daha az bağlılık göstermektedir |  |
| **7** | Esnek veya uzaktan çalışma düzenlemelerini kullanan kişiler genellikle iş süreçlerini bozmaktadır |  |
| **8** | Esnek veya uzaktan çalışanlar genellikle kurum/kuruluş/işyeri içindeki toplantılarımızı kaçırırlar veya odaklanamazlar |  |
| **9** | Bazı çalışanlarımız esnek veya uzaktan çalışma düzenlemeleri olmasa bu kurum/kuruluş/işyerinde çalışamazlardı |  |
| **10** | Müşterilerimiz veya hizmet verdiğimiz kitle esnek veya uzaktan çalışma düzenlemelerinin uygulanmasına uyum sağlayamazlar |  |
| **11** | Esnek veya uzaktan çalışma düzenlemeleri kapsamında çalışanlarımızın işyeri dışındaki işle ilgili giderleri (yemek, elektrik, internet, ısınma vb.) karşılanmaktadır |  |
| **12** | Çalışanlarımızın esnek çalışma saatlerine göre veya uzaktan çalışmasını takip edebiliriz |  |
| **13** | Esnek veya uzaktan çalışma performansını olumsuz yönde etkilemektedir |  |
| **14** | Esnek veya uzaktan çalışma iş sağlığı ve güvenliğini olumsuz yönde etkilemektedir |  |
| **15** | Diğer (lütfen belirtiniz) |  |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** | |

**B - BİLİŞİM/DİJİTAL TEKNOLOJİ ALTYAPISI VE KULLANIMI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **B1** | **Kurumunuzun teknolojik/dijital altyapısını sektördeki en yeni teknolojisi çerçevesinde derecelendirecek olursanız 1 ile 10 arasında (1 = en eski teknoloji - 10 = en yeni teknoloji) arasında kaç puan verirsiniz?** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **B2** | **Kurumunuzun teknolojik/dijital altyapısının sektördeki en yeni teknoloji / dijital altyapıya adaptasyonu konusundaki zorlukları derecelendirecek olursanız 1 ile 10 arasında (1 = çok zor - 10 = çok kolay) arasında kaç puan verirsiniz?** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B3** | **Kurumunuzun teknolojik/dijital altyapısını sektördeki en yeni teknolojik/dijital altyapıya eriştirmede en önemli zorluklar nelerdir?**  **(Birden çok seçenek İşaretleyebilirsiniz)** | **1** | Teknolojik/dijital altyapıya erişim zorluğu |
| **2** | Yetişmiş insan kaynağı eksikliği |
| **3** | Maliyet etkinlik unsuru |
| **4** | Bütçe olmaması |
| **5** | Müşterilerimiz talep etmiyor |
| **6** | Diğer (lütfen açıklayınız) |
| **7** | Herhangi bir zorluk yaşamıyoruz |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **B4** | **Kurumunuzun teknolojik / dijital altyapısının kurumunuzda üretilen mal ve hizmetlerin kalitesi üzerindeki etkisini değerlendirecek olursanız 1 ile 10 arasında (1 = kesinlikle etkisiz - 10 = çok etkili) arasında kaç puan verirsiniz?** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B5** | **Kurumunuzda bilişim personeli/dijital işler teknisyen mevcut mudur?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **B6** | **Kurumunuzda bilişim/dijital bölümlerinde veya bu bölümler yoksa dijital işler teknisyeni olarak çalışanların cinsiyet açısından dağılımı yaklaşık olarak nasıldır?** | **1** | Kadın |  |
| **2** | Erkek |  |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B7** | **Teknolojideki yenilikler ve sektörünüzdeki gelişmeler nedeniyle kurumunuzda yeni personel ihtiyacı oluştu mu?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **B8** | **Kurumunuzdaki insan kaynağının yeni teknolojileri kullanımı konusunda yeterliliğini derecelendirecek olursanız 1 ile 10 arasında (1 = çok yetersiz - 10 = çok yeterli) arasında kaç puan verirsiniz?** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **B9** | **Teknolojik yenilik ve sektördeki gelişmeler ve yenilikler nedeniyle kurumunuzda veya sektörünüzde hangi mesleklerde personele ihtiyaç duyulmaktadır?** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **B10** | **Bahsettiğiniz hangi mesleklerdeki personelin temininde güçlük çekilmektedir?** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B11** | **Bu mesleklerdeki personelin temininde güçlük çekilmesinin nedenleri nelerdir?**  **(Birden çok seçenek İşaretleyebilirsiniz)** | **1** | Yapılması gereken iş ile ilgili bilgi ve becerilere sahip başvuran yok veya çok az |
|  | İşin gerektirdiği tecrübeye sahip başvuran yok veya çok az |
| **2** | Teklif edilen ücretleri düşük buluyorlar |
| **3** | Teklif edilen sosyal imkanları ve hakları yetersiz buluyorlar |
| **4** | İş yoğun çalışma temposu gerektirdiğinden başvuran yok veya başvuru sayısı çok az |
| **5** | Geçici bir iş olduğu için başvuran yok veya sayısı çok az |
| **6** | Kurumumuz uzakta olduğu için başvuran yok veya sayısı çok az |
| **7** | Kurumumuzda kariyer imkanları zayıf olduğu için başvuran yok veya sayısı çok az |
| **8** | Diğer (lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B12** | **Bu mesleklerdeki personelin temininde güçlük çekilmesi kurumda nelere sebep olmaktadır?**  **(Birden çok seçenek İşaretleyebilirsiniz)** | **1** | Hizmetleri sunmada veya üretimde gecikmeler |
| **2** | Yeni ürün ve hizmet geliştirmede gecikmeler |
| **3** | Beklenen kalitede hizmet sunulamama veya üretim yapılamama |
| **4** | İşletme giderlerinde artış |
| **5** | Yeni çalışma pratiklerinin uygulanamaması |
| **6** | Diğer personel üzerinde yükün artması |
| **7** | İşin kurum dışına yaptırtılması |
| **8** | Bazı ürün ve hizmetleri sunamama veya gecikme ile sunma |
| **9** | Müşteri veya hizmet alanların memnuniyeti azalmaktadır |
| **10** | Müşterinin veya hizmet alanların beklentilerinin karşılanamaması |
| **11** | Teknolojik değişimlere ayak uydurulamaması |
| **12** | Diğer (lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B13** | **Kurumunuz temininde güçlük çekilen bu nitelik ve mesleklere sahip personelin istihdam edilememesinin yarattığı problemlerin üstünden gelmek için neler yapmaktadır?**  **(Birden çok seçenek İşaretleyebilirsiniz)** | **1** | Ücretleri artırmaktadır |
| **2** | Mevcut personele eğitimler vermektedir |
| **3** | Mevcut işleri yeniden tanımlamaktadır |
| **4** | İş süreçlerini yenilemektedir |
| **5** | İstihdam için reklamlar vermektedir |
| **6** | Yeni işe alım stratejileri geliştirmekte ve kanalları kullanmaktadır |
| **7** | Stajyerlik müessesesini aktif olarak kullanmaktadır |
| **8** | Bazı ürün ve hizmetleri sunmamaya başlamıştır |
| **9** | Bazı ürün ve hizmetler gecikme ile sunulmaktadır |
| **10** | İşi dışarıya ihale etmeye başlamıştır |
| **11** | Daha az nitelikli kişileri istihdam edip eğitimler vermektedir |
| **11** | Diğer (lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **B14** | **Kurumunuzun mevcut durumunu, sektörünüzü ve talepleri dikkate alarak gelecek 3 yıl içinde dijital dönüşüme yatırım yapmaya gerek olup olmadığını 1 ile 10 (1 = kesinlikle gerek olmaz, 10 = kesinlikle gerekli olacak) arasında puanlayabilir misiniz?** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B15** | **Sizce kurumunuzun dijital teknolojilere veya dönüşüme yatırım kararlarında aşağıdakilerden hangileri etkilidir?**  **(Birden çok seçenek İşaretleyebilirsiniz)** | **1** | Genel ekonomideki belirsizlikler |
| **2** | Dönüşümün maliyet fayda durumu |
| **3** | Teknolojinin eskime hızı |
| **4** | Sektörde nitelikli personel mevcudiyeti |
| **5** | Dijital teknolojileri yönetecek personel mevcudiyeti |
| **6** | Nitelikli personelin sektöre ilgilisi |
| **7** | Nitelikli personelin talep ettiği ücretler |
| **8** | Nitelikli personelin diğer sosyal haklar ile ilgili talepleri |
| **9** | Nitelikli personelin yabancı dil becerileri |
| **10** | Nitelikli personelin bilişim becerileri |
| **11** | Nitelikli personelin sektöre ilişkin bilgileri |
| **12** | Nitelikli personelin sektöre ilişkin tecrübeleri |
| **13** | Nitelikli personelin liderlik becerileri |
| **14** | Nitelikli personelin karmaşık problemleri çözme becerileri |
| **15** | Nitelikli personelin çalışma disiplinine uyma ile ilgili becerileri |
| **16** | Akademik eğitimin kalitesi |
| **17** | Diğer (lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B16** | **Sizce yakın gelecekte sektörünüzde ön plana çıkacak olan dijital teknolojiler hangileridir?**  **(Birden çok seçenek İşaretleyebilirsiniz)** | **1** | Veri bilimi ve veri analitiği |
| **2** | Bulut bilişim |
| **3** | ERP yazılımları |
| **4** | Giyilebilir teknolojiler |
| **5** | Yıkıcı teknolojiler |
| **6** | Gelişmiş insan-makine ara yüzleri |
| **7** | Akıllı sensorlar |
| **8** | Robotik süreç otomasyonu |
| **9** | Her şeyin interneti |
| **10** | Yapay zekâ |
| **11** | 3 boyutlu baskı yapabilme |
| **12** | Blok zincir / dijital defter teknolojileri |
| **13** | Sanal/artırılmış gerçeklik |
| **14** | Programlama, web ve uygulama geliştirme |
| **15** | Dijital tasarım ve veri görselleştirme |
| **16** | 5G |
| **17** | Sektöre özel diğer teknolojiler (Lütfen açıklayınız) |

**C – BECERİ İHTİYAÇLARI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **C1** | **Mevcut nitelikli personelinizin yüzde kaçı işlerinin gerektirdiğini yetkin olarak yapabilmektedir?** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C2** | **Kurumunuz mevcut personelinin bazılarının yetkin olamamasının nedenleri nelerdir?**  **(Birden çok seçenek İşaretleyebilirsiniz)** | **1** | Yeni ürün veya hizmetlerin ortaya çıkması |
| **2** | Yeni çalışma pratiklerinin uygulanmaya başlanması |
| **3** | Yeni teknolojilerin kullanımı |
| **4** | İşe yeni girmiş olmaları veya pozisyonlarına yeni atanmış olmaları |
| **5** | Personelin yeterli eğitim almamış olmaları |
| **6** | Personelin eğitimlerini kısmen tamamlamış olmaları |
| **7** | Verilen eğitim personelin yetkinliklerini artırmadı |
| **8** | Gereken becerilere sahip kişilerin işe alınamamış olması |
| **9** | Personel hızlı dönüşümü (işte kalma sürelerinin kısalığı) |
| **10** | Çalışanların motivasyonlarının düşük olması |
| **11** | Diğer (lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **C3** | **Çalışanlarınızın bazılarının yetkin olmamasının (beceri eksiklikleri) kurumunuzun performansı üzerindeki etkisini 1 ile 10 arasında (1 = kesinlikle etkisiz - 10 = çok etkili) arasında kaç puan verirsiniz?** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C4** | **Sizce gelecekte sektörünüzde ne gibi beceriler ön plana çıkacaktır?**  **(Birden çok seçenek İşaretleyebilirsiniz)** | **1** | Akıl yürütme ve inovasyon |
| **2** | Aktif öğrenme becerileri |
| **3** | Analitik düşünme ve yenilikçilik |
| **4** | Bildiğini öğretebilme, aktarabilme |
| **5** | Bilgi ve tecrübesini işe adapte edebilme |
| **6** | Dijital iş analizleri yapabilme becerileri |
| **7** | Dijital kanallar aracılığı ile takım çalışması |
| **8** | Dijital kanallar aracılığıyla hizmet verebilme |
| **9** | Dijital pazarlama |
| **10** | Dijital proje yöneticiliği |
| **11** | Dijital tasarım ve veri görselleştirme becerileri |
| **12** | Dijital ürün ve hizmet yöneticiliği |
| **13** | Duygularını yönetebilme |
| **14** | Eleştirel düşünme ve analiz |
| **15** | Esneklik ve stres toleransı |
| **16** | Giyilebilir teknolojileri kullanma becerileri |
| **17** | İletişim becerileri |
| **18** | İnisiyatif alma |
| **19** | İnternet görgü kurallarına sahip olma |
| **20** | Karar-destek sistemlerini kullanma |
| **21** | Karmaşık problemleri çözebilme |
| **22** | Kaynakları etkin kullanabilme becerisi |
| **23** | Performans ölçümleri ve yönetimi |
| **24** | Programlama, web ve uygulama geliştirme |
| **25** | Sanal/artırılmış gerçeklik kullanabilme |
| **26** | Sosyal medya kullanımı ve analizi |
| **27** | Teknoloji tasarımı ve programlama |
| **28** | Veri bilimi ve veri analitiği |
| **29** | Yabancı dil becerileri |
| **30** | Yapay zekâ kullanma becerileri |
| **31** | Yaratıcılık ve özgünlük |
| **32** | Zaman yönetimi |
| **33** | Sektöre özel diğer beceriler (Lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C5** | **Çalışanlarınızın beceri eksikliklerini giderebilmek için aksiyon aldınız mı?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır, ama planlarımız var **(Soru C8’e geçiniz)** |
| **3** | Hayır **(Soru C8’e geçiniz)** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C6** | **Çalışanlarınızın beceri eksikliklerini giderebilmek için bütçe ayırabildiniz mi?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır, ama planlarımız var |
| **3** | Hayır |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C7** | **Çalışanların becerilerini artırmak için ne gibi adımlar attınız veya planlarınız var?** | **1** | Yeni eğitim etkinlikleri gerçekleştirdik/planladık |
| **2** | İş süreçlerini becerilere göre yeniden düzenledik |
| **3** | İşe alımı daha etkin hale getirdik |
| **4** | Performans değerlendirmelerine başladık |
| **5** | Koçluk/danışmanlık hizmeti aldık |
| **6** | Personel süpervizyonunu artırdık |
| **7** | Özel beceriler için yabancı çalışanlar istihdam ettik |
| **8** | Diğer (lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C8** | **Kurumunuz eğitim ihtiyaç analizi yapıyor mu?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **C9** | **Kurumunuzdaki çalışanların genellikle hangi konularda eğitim ihtiyacı vardır?** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C10** | **Çalışanlarınız eğitim talep etti mi?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C11** | **Çalışanlarınızın beceri eksikliklerini giderebilmek için son 12 ayda herhangi bir hizmet içi eğitim faaliyeti gerçekleştirdiniz mi?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır **(Soru C16’ya geçiniz)** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C12** | **Çalışanlarınızın beceri eksikliklerini giderebilmek için son 12 ayda bir kurum dışında herhangi bir eğitim faaliyeti gerçekleştirdiniz mi?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır **(Soru C16’ya geçiniz)** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C13** | **Çalışanların becerilerini artırmak için ne tür eğitimler sağladınız?**  **(Birden çok seçenek İşaretleyebilirsiniz)** | **1** | İşe başlama / oryantasyon eğitimleri |
| **2** | İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri |
| **3** | İşe özel eğitimler |
| **4** | Yönetim eğitimi |
| **5** | Yeni teknolojiler ile ilgili eğitimler |
| **6** | Yazılım eğitimleri |
| **7** | Donanım eğitimleri |
| **8** | Yeni ürünler veya hizmetler için eğitimler |
| **9** | Masa başı eğitimleri |
| **10** | Uzaktan sürekli mesleki gelişim eğitimlerini karşıladık |
| **11** | Diğer (lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C14** | **Beceri artırma eğitimlerinden genellikle hangi çalışanlarınız yararlanmaktadır?** | **1** | Tüm mavi yakalılar (işçiler dahil) |
| **2** | Yalnızca mavi yakalı ustabaşı/formenler |
| **3** | Tüm beyaz yakalılar (ofis çalışanları) |
| **4** | Sadece birim sorumluları/şefler |
| **5** | Sadece müdürler |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C15** | **Eğitim alan çalışanlarınızın performansını değerlendirdiniz mi?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C16** | **Herhangi bir eğitim faaliyeti gerçekleştirmemenizin önündeki engeller nelerdi?**  **(Birden çok seçenek İşaretleyebilirsiniz)** | **1** | Gereken alanla ilgili bir eğitim verecek kurum yoktu |
| **2** | Gereken alanla ilgili bir eğitmen bulamadık |
| **3** | Gereken alanla ilgili kursların veya eğiticilerin kalitesi tatmin edici değildi |
| **4** | Eğitim tarihleri veya saatleri uygun değildi |
| **5** | Eğitim için herhangi bir bütçemiz yoktu |
| **6** | Bütçemiz olmasına rağmen eğitimler çok pahalıydı |
| **7** | Eğitimler uygulamalı değildi |
| **8** | Eğitimi düzenlemek için zaman bulamadık |
| **9** | Çalışanlarımızın eğitim alacak zamanları yoktu |
| **10** | Çalışanlarımız eğitim talep etmediler |
| **11** | Çalışanlarımızın eğitimlere ilgisi olmuyor |
| **12** | Eğitimi herhangi bir öncelik olarak görmedik |
| **13** | Eğitimli personelimizi kaybediyoruz o nedenle sağlamadık |
| **14** | İhtiyaç olan eğitimi belirleyemedik |
| **15** | Diğer (lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **C17** | **Çalışanlarınızın yetkinliklerini artırmak için aldıkları eğitimlerin kurumunuzun performansı üzerindeki etkisini 1 ile 10 arasında (1 = kesinlikle etkisiz - 10 = çok etkili) arasında kaç puan verirsiniz?** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C18** | **Kurumunuz genellikle birlikte çalışmayan nitelikli personeli özel bir projede birlikte çalışmak üzere takımlar oluşturuyor mu?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C19** | **Kurumunuz tüm personelinizin becerilerini geliştirmek için fırsat eşitliği sunuyor mu?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır |

**DFoW TAT**

**February 2022**