**CİNSİYET EŞİTLİĞİ ODAĞINDA GELECEĞİN İNSANA YAKIŞIR İŞLERİ YAKLAŞIMININ DESTEKLENMESİ PROJESİ**

**(Sektör Uzmanı Anket Formu)**

*Bu anket formu, Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi kapsamında düzenlenmektedir. Anket formu ile sektörünüzde insana yakışır işlere uyum, geleceğin teknolojilerine, mesleklerine ve becerilerine ne derece hazır olunduğu ve ihtiyaçlara ilişkin bilgiler toplanmaktadır. Lütfen aşağıdaki bölümlerde düşüncelerinizi yansıtan kutucuğu (X) ile işaretleyiniz ve genel değerlendirmelerinizi belirtiniz.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A1** | **Görüşülen kurum/kuruluş hangi şehirdedir?** | **1** | Adana |
| **2** | Ankara |
| **3** | Bursa |
| **4** | İstanbul |
| **5** | İzmir |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A2** | **Görüşülen kurum/kuruluş yer aldığı sektör hangisidir?** | **1** | Bilişim |
| **2** | Eğitim |
| **3** | Enerji |
| **4** | Finans ve Bankacılık |
| **5** | Sağlık |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A3** | **Lütfen görüşülen kurum/kuruluş türünü işaretleyiniz** | **1** | Karar verici (İl müdürlükleri) |
| **2** | STK-Meslek Örgütü |
| **3** | Üniversite |
| **4** | Diğer (Lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **A4** | **İlinizi dikkate alarak sektörünüzde çalışanların cinsiyet açısından yüzde dağılımını tahmini olarak söyleyebilir misiniz?** | **1** | Kadın |  |
| **2** | Erkek |  |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **A5** | **Sektörünüzdeki yöneticilerin (ara düzey yöneticiler dahil) cinsiyet açısından yüzde dağılımı yaklaşık olarak ne kadardır?** | **1** | Kadın |  |
| **2** | Erkek |  |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A6** | **Sizce sektörünüzdeki kadın yönetici sayısının erkek yönetici sayısına oranla düşük olmasının nedenleri nelerdir?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | Kadınlar iş dünyasında ilerleme yerine aileye önem vermeyi tercih etmesi |
| **2** | Çalışma hayatındaki erkek egemen kültür |
| **3** | Sektörde az sayıda kadının rol model olması |
| **4** | Nitelikli kadınların sektörü tercih etmemesi |
| **5** | Kadınların yeni teknolojilere ilgilerinin düşük olması |
| **6** | Kadınların teknik bilgi ve becerilerinin yeterli olmaması |
| **7** | Uzun çalışma saatleri |
| **8** | Çalışma ortamlarının kadınlara uygun olmaması |
| **9** | Kadınların talep ettiği sosyal hakların sektörün gerekliliklerine uygun olmaması |
| **10** | Diğer (Lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A7** | **Sizce sektörünüzde kadın yönetici sayısının artırılması için neler yapılmalıdır?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | Evden çalışma imkanlarının artırılması |
| **2** | Kadın çalışanların sosyalleşme ve iletişim ağını artırmasının desteklenmesi |
| **3** | Kadınlara yönelik koçluk ve liderlik eğitimlerinin sağlanması |
| **4** | Doğum sonrası yarı zamanlı çalışma olanaklarının desteklenmesi |
| **5** | Kadın yöneticiler çalışma gruplarının kurulması |
| **6** | Kreş imkanlarının artırılması |
| **7** | İş – özel hayat dengeleri için psikolojik destekler |
| **8** | Sektörde toplumsal cinsiyet eğitimlerinin verilmesi |
| **9** | Kadınların teknik bilgi ve becerilerinin artırılması |
| **10** | Rol modellerin tanıtılması |
| **11** | Diğer (Lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A8** | **İnsana yakışır iş kavramını duydunuz mu?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A10** | **Kurum/kuruluş/işyerlerinde esnek veya uzaktan çalışma düzenlemeleri uygulanmakta mıdır?** | **1** | Evet ama yazılı kuralları yoktur |
| **2** | Evet yazılı kurallar ile uygulanmaktadır |
| **3** | Hayır |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **A11** | **Esnek veya uzaktan çalışma düzenlemeleri uygulanan kurum/kuruluş/işyerleri için aşağıdaki önermelere katılıp katılmadığınızı 1 ile 5 arasında (1=kesinlikle katılmıyorum, 5=kesinlikle katılıyorum) arasında değerlendiriniz** | **1** | Esnek veya uzaktan çalışma düzenlemeleri çalışanların işyerinden kopmalarına neden olmaktadır |  |
| **2** | Esnek veya uzaktan çalışma düzenlemeleri çalışanların aileleri ile ilgili sorumluluklarını yerine getirebilmesine imkân vermektedir |  |
| **3** | Esnek veya uzaktan çalışma düzenlemeleri çalışanların aile ve sosyal etkinliklere katılmalarına yardımcı olur |  |
| **4** | Çalışanlar esnek veya uzaktan çalışma düzenlemeleriyle işlerine daha fazla odaklanabilmektedir |  |
| **5** | Bu şekilde çalışmayan diğer çalışanlar esnek veya uzaktan çalışma düzenlemelerine göre çalışan insanlara olumsuz tepki vermektedir. |  |
| **6** | Esnek veya uzaktan çalışma düzenlemelerini kullanan kişiler genellikle işteki rollerine daha az bağlılık göstermektedir |  |
| **7** | Esnek veya uzaktan çalışma düzenlemelerini kullanan kişiler genellikle iş süreçlerini bozmaktadır |  |
| **8** | Esnek veya uzaktan çalışanlar genellikle kurum/kuruluş/işyeri içindeki toplantıları kaçırırlar veya odaklanamazlar |  |
| **9** | Bazı çalışanlar esnek veya uzaktan çalışma düzenlemeleri olmasa çalışamazlardı |  |
| **10** | Sektörümüzde müşteriler veya hizmet verilen kitle esnek veya uzaktan çalışma düzenlemelerinin uygulanmasına uyum sağlayamazlar |  |
| **11** | Esnek veya uzaktan çalışma düzenlemeleri kapsamında çalışanlar işyeri dışındaki işle ilgili giderleri (yemek, elektrik, internet, ısınma vb.) karşılanmaktadır |  |
| **12** | Kurum/kuruluş/işyerleri çalışanlarının esnek çalışma saatlerine göre veya uzaktan çalışmasını takip edebilirler |  |
| **13** | Esnek veya uzaktan çalışma performansını olumsuz yönde etkilemektedir |  |
| **14** | Esnek veya uzaktan çalışma iş sağlığı ve güvenliğini olumsuz yönde etkilemektedir |  |
| **15** | Diğer (lütfen belirtiniz) |  |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **A8** | **İlinizde sektörünüzde yer alan kamu/özel kurum/kuruluşlarda genellikle hangi pozisyonlar doldurulamamaktadır veya güçlükle doldurulabilmektedir?** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A9** | **Sektörünüzde nitelikli personel istihdamındaki en önemli zorluklar nelerdir?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | İK iç görülerinin yetersizliği (insan kaynakları bölümleri gelişmeleri takip edemiyor) |
| **2** | İşe alım sistemlerindeki zayıflıklar nedeniyle yeteneklerin keşfedilememesi |
| **3** | Yetenekleri ikna edememe |
| **4** | Başvuranların niteliklerinin sektöre uygun olmaması |
| **5** | Eğitim sistemlerin sektördeki dijital dönüşüme ayak uyduramaması |
| **6** | Nitelikli personelin elde tutulmasının zorluğu |
| **7** | Mevcut personelin öğrenme ve gelişim yetersizliği |
| **8** | Uzaktan veya karma çalışmanın gündemde olması ve çalışanların tercihinin bu yönde olması |
| **9** | Ücretlerin nitelikler gözetilerek adil olarak ayarlanamaması |
| **10** | Ücretler ve sosyal olanakların yetersiz olması |
| **11** | Performansın karşılığının verilememesi |
| **12** | Sektörün ihtiyacı olan mesleklerdeki beyin göçü |
| **13** | Diğer (Lütfen açıklayınız) |
| **14** | Fikrim yok |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A11** | **Bu pozisyonların boş kalmasının kurum/kuruluşa ne gibi bir etkisi olmaktadır?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | Hizmetleri sunmada veya üretimde gecikmeler |
| **2** | Yeni ürün ve hizmet geliştirmede gecikmeler |
| **3** | Beklenen kalitede hizmet sunulamama veya üretim yapılamama |
| **4** | İşletme giderlerinde artış |
| **5** | Yeni çalışma pratiklerinin uygulanamaması |
| **6** | Diğer personel üzerinde yükün artması |
| **7** | İşin kurum dışına yaptırtılması |
| **8** | Bazı ürün ve hizmetleri sunamama |
| **9** | Müşterinin veya hizmet alanların beklentilerinin karşılanamaması |
| **10** | Müşteri veya hizmet alanların memnuniyeti azalması |
| **11** | Teknolojik değişimlere ayak uydurulamaması |
| **12** | Diğer (lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A12** | **Sektörünüzde yer alan Kurumlar temininde güçlük çekilen bu nitelik ve mesleklere sahip personelin istihdam edilememesinin yarattığı problemlerin üstünden gelmek için neler yapmaktadır?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | Ücretleri artırmaktadır |
| **2** | Mevcut personele eğitimler vermektedir |
| **3** | Mevcut işleri yeniden tanımlamaktadır |
| **4** | İş süreçlerini yenilemektedir |
| **5** | İstihdam için reklamlar vermektedir |
| **6** | Yeni işe alım stratejileri geliştirmekte ve kanalları kullanmaktadır |
| **7** | Stajyerlik müessesesini aktif olarak kullanmaktadır |
| **8** | Bazı ürün ve hizmetleri sunmamaya başlamıştır |
| **9** | Bazı ürün ve hizmetler gecikme ile sunulmaktadır |
| **10** | İşi dışarıya ihale etmeye başlamıştır |
| **11** | Daha az nitelikli kişileri istihdam edip eğitimler vermektedir |
| **12** | Diğer (lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **A13** | **Sektörde mevcut çalışanların genel niteliklerinin sektörün gereksinimlerine uygunluğunu derecelendirecek olursanız 1 ile 10 arasında (1 = hiç uygun değil - 10 = çok uygun) arasında kaç puan verirsiniz?** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A14** | **Sektörünüzde kullanılan teknolojileri dünyada gelişmiş ülkelerde aynı sektörde kullanılan yeni teknolojilerle karşılaştıracak olursanız hangi seçenek sizce daha uygundur?** | **1** | Sektörümüzde kullanılan teknolojiler gelişmiş ülkelerdeki benzer teknolojilerin epey gerisindedir |
| **2** | Sektörümüzde kullanılan teknolojiler gelişmiş ülkelerdeki benzer teknolojilerin gerisindedir |
| **3** | Sektörümüzde kullanılan teknolojiler gelişmiş ülkelerdeki benzer teknolojilerle eşit düzeydedir |
| **4** | Sektörümüzde kullanılan teknolojiler gelişmiş ülkelerdeki benzer teknolojilerden ileridedir |
| **5** | Sektörümüzde kullanılan teknolojiler gelişmiş ülkelerdeki benzer teknolojilerin çok ilerisindedir |
| **99** | Sektörümde kullanılan teknolojilerin diğer ülkelerde kullanımına ilişkin fikrim yok |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A15** | **Teknolojik gelişmeler sektörünüzdeki istihdamı nasıl etkilemektedir?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | Açık işler artmaktadır |
| **2** | Temininde güçlük çekilen mesleklerin sayısı artmaktadır |
| **3** | İstihdam kalitesi artmaktadır |
| **4** | Eğitim ihtiyacı artmaktadır |
| **5** | Çalışanların yerini yeni teknolojiler veya robotlar almaktadır |
| **6** | Nitelikli personel sayısı artmaktadır |
| **7** | Çalışan kadın sayısı artmaktadır |
| **8** | Çalışan engelli sayısı artmaktadır |
| **9** | Çalışanların nitelikleri dijital teknolojiye paralel olarak artmamaktadır |
| **10** | Diğer (lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **A16** | **Sektördeki mevcut çalışanların yeni teknolojilerin sektörde kullanımına ilişkin bilgi ve becerilerinin sektörün gereksinimlerine uygunluğunu derecelendirecek olursanız 1 ile 10 arasında (1 = hiç uygun değil - 10 = çok uygun) arasında kaç puan verirsiniz?** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A17** | **Sektörünüzde uygulanan yeni ve dijital teknolojileri ne sıklıkta takip ediyorsunuz?** | **1** | Asla |
| **2** | Nadiren |
| **3** | Seyrek |
| **4** | Genellikle |
| **5** | Sürekli |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A18** | **Sektörünüzde yer alan kurum ve kuruluşlar yeni veya dijital teknolojilere yeterince yatırım yapabiliyorlar mı?** | **1** | Evet, yeterli |
| **2** | Evet, yetersiz |
| **3** | Hayır |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Fikrim yok** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A19** | **Sizce sektörünüzdeki kurum/kuruluşların yeni veya dijital teknolojilere yatırım kararlarında hangisi etkilidir?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | Genel ekonomideki belirsizlikler |
| **2** | Dönüşümün maliyet fayda durumu |
| **3** | Teknolojinin eskime hızı |
| **4** | Sektörde nitelikli personel mevcudiyeti |
| **5** | Dijital teknolojileri yönetecek personel mevcudiyeti |
| **6** | Nitelikli personelin sektöre ilgilisi |
| **7** | Nitelikli personelin talep ettiği ücretler |
| **8** | Nitelikli personelin diğer sosyal haklar ile ilgili talepleri |
| **9** | Nitelikli personelin yabancı dil becerileri |
| **10** | Nitelikli personelin bilişim becerileri |
| **11** | Nitelikli personelin sektöre ilişkin bilgileri |
| **12** | Nitelikli personelin sektöre ilişkin tecrübeleri |
| **13** | Nitelikli personelin liderlik becerileri |
| **14** | Nitelikli personelin karmaşık problemleri çözme becerileri |
| **15** | Nitelikli personelin çalışma disiplinine uyma ile ilgili becerileri |
| **16** | Akademik eğitimin kalitesi |
| **17** | Diğer (lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A20** | **Sizce gelecekte dijital teknolojiler/robotlar sektörünüzde çalışanların yerini alacak mıdır?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Fikrim yok** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A21** | **Sektörünüzde yeni otomasyon teknolojilerinden dolayı istihdam azalması olacağını düşünüyor musunuz?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Fikrim yok** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A22** | **Sizce yakın gelecekte sektörünüzde hangi dijital teknolojiler daha ön plana çıkacaktır?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | Veri bilimi ve veri analitiği |
| **2** | Bulut bilişim |
| **3** | ERP yazılımları |
| **4** | Giyilebilir teknolojiler |
| **5** | Yıkıcı teknolojiler |
| **6** | Gelişmiş insan-makine ara yüzleri |
| **7** | Akıllı sensorlar |
| **8** | Robotik süreç otomasyonu |
| **9** | Her şeyin interneti |
| **10** | Yapay zekâ |
| **11** | 3 boyutlu baskı yapabilme |
| **12** | Blok zincir / dijital defter teknolojileri |
| **13** | Sanal/artırılmış gerçeklik |
| **14** | Programlama, web ve uygulama geliştirme |
| **15** | Dijital tasarım ve veri görselleştirme |
| **16** | 5G |
| **17** | Sektöre özel diğer teknolojiler (Lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A23** | **Gelecekte sektörünüzde ne gibi beceriler ön plana çıkacaktır?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | Veri bilimi ve veri analitiği |
| **2** | Teknoloji tasarımı ve programlama |
| **3** | Analitik düşünme ve yenilikçilik |
| **4** | Akıl yürütme ve inovasyon |
| **5** | Aktif öğrenme becerileri |
| **6** | Bildiğini öğretebilme, aktarabilme |
| **7** | Karmaşık problemleri çözebilme |
| **8** | Yabancı dil becerileri |
| **9** | Eleştirel düşünme ve analiz |
| **10** | Dijital kanallar aracılığı ile takım çalışması |
| **11** | Dijital iletişim |
| **12** | Yaratıcılık ve özgünlük |
| **13** | Bilgi ve tecrübesini işe adapte edebilme |
| **14** | İnisiyatif alma |
| **15** | Zaman yönetimi |
| **16** | Esneklik ve stres toleransı |
| **17** | Kaynakları etkin kullanabilme becerisi |
| **18** | Dijital iş analizleri yapabilme becerileri |
| **20** | Dijital tasarım ve veri görselleştirme becerileri |
| **21** | Giyilebilir teknolojileri kullanma becerileri |
| **22** | Dijital proje yöneticiliği |
| **23** | Dijital ürün ve hizmet yöneticiliği |
| **24** | Dijital pazarlama |
| **25** | Sosyal medya kullanımı ve analizi |
| **26** | Karar-destek sistemlerini kullanma |
| **27** | Performans ölçümleri ve yönetimi |
| **28** | Yapay zekâ yazılım (Python, R, Java etc.) becerileri |
| **29** | Sanal/artırılmış gerçeklik kullanabilme |
| **30** | Programlama, web ve uygulama geliştirme |
| **31** | İletişim becerileri |
| **32** | Dijital kanallar aracılığıyla hizmet verebilme |
| **33** | Sektöre özel diğer beceriler (Lütfen açıklayınız) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A24** | **Sizce sektörünüzdeki personelin genel olarak gelecek 12 ayda yeni teknolojilere uyumu konusunda eğitime ihtiyacı olacak mıdır?** | **1** | **Evet** |
| **2** | **Hayır** |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Fikrim yok** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A25** | **Gelişen teknolojileri dikkate alarak sektörünüzdeki nitelikli kadın personel oranının (gelecek 12 ay içinde) şimdiye oranla ne şekilde değişeceğini düşünüyorsunuz?** | **1** | Azalacaktır |
| **2** | Aynı kalacaktır |
| **3** | Artacaktır |
| **4** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A26** | **Sektördeki kadın yönetici oranı (gelecek 12 ay içinde) şimdiye oranla ne şekilde değişecektir?** | **1** | Azalacaktır |
| **2** | Aynı kalacaktır |
| **3** | Artacaktır |
| **4** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A27** | **Sektörünüzde yapay zekâ uygulamaları hangi alanlarda kullanılmaktadır?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | Bilgi teknolojileri otomasyonunda |
| **2** | Kalite kontrol |
| **3** | Siber güvenlik |
| **4** | Tahmine dayalı analitik |
| **5** | Müşteri hizmetleri (sanal asistanlar) |
| **6** | Risk yönetimi |
| **7** | Hizmet optimizasyonları |
| **8** | Karar – destek |
| **9** | İşgücü yönetimi |
| **10** | Ekipman ve cihazların yönetimi |
| **11** | Performans ve verimliliğin artırılması |
| **12** | Diğer (Açıklayınız) |
| **13** | Fikrim yok |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A28** | **Sizce sektörünüzde yapay zekâ ve yeni teknolojilerin kullanılmaya başlamasının sektörünüzdeki kadın-erkek istihdamı dengesi üzerindeki etkisi nasıl olacaktır?** | **1** | Sektörde istihdam edilen kadın oranı azalacaktır |
| **2** | Sektörde istihdam edilen kadın oranı aynı kalacaktır |
| **3** | Sektörde istihdam edilen kadın oranı artacaktır |
| **4** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A29** | **Sizce sektörünüz ile ilgili bir dijital strateji veya eylem planı var mıdır?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A30** | **Sektörünüzdeki yeni ve dijital teknoloji uyumunun önündeki engeller nelerdir?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | Teknik alt yapı eksikliği |
| **2** | Standart ve mevzuat yetersizliği |
| **3** | Uygulama maliyetlerinin yüksekliği |
| **4** | Örnek kullanım eksiklikleri |
| **5** | Siber güvenlik endişeleri |
| **6** | Mevcut personelin teknik bilgi eksiklikleri |
| **7** | Teknolojinin hızlı gelişiminin maliyet-faydaya etkisi |
| **8** | Eğitim sistemlerin sektördeki dijital dönüşüme ayak uyduramaması |
| **9** | Nitelikli personele erişim zorluğu |
| **10** | Sisteme entegrasyon zorlukları |
| **11** | Liderlik desteği eksikliği |
| **12** | Diğer (lütfen açıklayınız) |
| **98** | Hiçbir engel yoktur |
| **99** | Fikrim yok |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A31** | **Sektörünüzdeki yeni ve dijital teknolojiye uyumu artırmak için neler yapılmaktadır?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | Sektöre teşvikler verilmektedir |
| **2** | Sektörün eğitim ihtiyaçları iyi analiz edilmektedir |
| **3** | Dijital stratejiler ve eylem planları geliştirilmektedir |
| **4** | Dijital teknolojilere uyum konusunda sektör üniversite iş birliği geliştirilmektedir |
| **5** | Dijital uyum merkezleri kurulmalı, mevcut olanlar güçlendirilmelidir |
| **6** | Çalışanlara kendilerini geliştirmeleri için teşvikler verilmektedir |
| **7** | Teknolojiye erişim olanakları sağlanmaktadır |
| **8** | Eğitimler verilmektedir |
| **9** | Oyunlaştırma ile uyum etkinlikleri artırılmaktadır |
| **10** | Bu konuda liderlik geliştirilmektedir |
| **11** | Diğer (lütfen açıklayınız) |
| **12** | Hiçbir şey yapılmamaktadır |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A32** | **Yeni teknolojilerin gelişmesi ve kullanımının artmasının getirdiği olanaklardan biri olan evden çalışma sektörünüzü ve çalışanların haklarını hangi yönde etkileyecektir?** | **1** | Çok olumsuz |
| **2** | Olumsuz |
| **3** | Ne olumlu ne olumsuz |
| **4** | Olumlu |
| **5** | Çok olumlu |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Fikrim yok** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A33** | **Yeni teknolojilerin gelişmesi ve kullanımının artması sektörünüzdeki kadınların istihdama katılımını hangi yönde etkileyecektir?** | **1** | Çok olumsuz |
| **2** | Olumsuz |
| **3** | Ne olumlu ne olumsuz |
| **4** | Olumlu |
| **5** | Çok olumlu |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Fikrim yok** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A34** | **Sizce yeni, dijital ve yardımcı teknolojilerin gelişmesi engellilerin sektörünüzde istihdama katılımını artıracak mıdır?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır |
| **3** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **A35** | **Sizce engellilerin işgücüne katılımdaki en önemli kolaylaştırıcılar aşağıdakilerden hangisidir? (Lütfen ilk üçünü sıralayınız)** | **1** | Teknolojik dönüşüm |  |
| **2** | Yapay zeka uygulamaları |  |
| **3** | Engelliler için yardımcı teknolojiler |  |
| **4** | Yeni istidam biçimleri ve istihdam ilişkileri |  |
| **5** | Değişen beceri ihtiyaçları portföyü |  |
| **6** | Toplumun engellilere bakış açısının değişmesi |  |
| **7** | Engellilerin eğitime katılımının kolaylaşması |  |
| **8** | Kullanıcı dostu hayat boyu öğrenme araçları |  |
| **9** | Paydaşların engellileri işgücüne dahil etme çabaları |  |
| **10** | Diğer (Açıklayınız) |  |
| **11** | Fikrim yok |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A36** | **Sizce sektörünüzde çalışma hayatında dijital teknolojilerin kullanımı ile ortaya çıkan yeni istihdam biçimleri ve istihdam ilişkileri ile ilgili mevzuat düzenlemeleri yeterli midir?** | **1** | Evet |
| **2** | Hayır |
| **99** | **SESLİ OKUMAYIN: Bilmiyorum** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **A37** | **Çalışma hayatında dijital teknolojilerin kullanımı ile ortaya çıkan yeni istihdam biçimleri ve istihdam ilişkileri ile ilgili ne gibi düzenlemeler yapılmalıdır?** |  |

**DFoW TAT**

**February 2022**