|  |  |
| --- | --- |
| **Mülakat Soru Kâğıdı**  **Int. 11 – Etki değerlendirmesi**  **Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışı İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi** | |
| ***Cevaplayanın adı soyadı:*** | |
| ***Kurumu:*** | |
| ***Görevi:*** | |
| ***İletişim bilgileri***  ***Tel:***  ***eposta:*** | |
| ***Kurum türü*** | |
| * Devlet * Özel sektör | * Akademik * Diğer Belirtiniz ………………… |
| * Sivil Toplum Örgütü |  |
| **Tarih: …./……/2021** |  |
| **Cevaplandırılacak sorular** | |
| 1. Kurumsal deneyiminize göre, kadın istihdamını artırmada iş kanununun hangi maddeleri daha etkili olmuştur/olmaktadır? | |
| 1. Kanunun ve ilgili yönetmeliklerin uygulanmasında herhangi bir darboğaz var mı? | |
| 1. Kadın istihdamını artırmaya yönelik işveren yükümlülüklerine ilişkin kanun ve yönetmeliklerdeki düzenlemeleri nasıl değerlendirirsiniz? Bu hükümler yeterli mi? Etkili bir şekilde uygulanıyorlar mı? | |
| 1. Kurumunuzdaki resmi verilere göre yeni İş Kanunu'nun kadın istihdamını ve/veya sürekli istihdamı artırdığını düşünüyor musunuz? | |
| 5. Aşağıda belirtilen kanun hükümlerinden uygulamada en etkili ve en az etkili gördüklerinizi belirtebilir misiniz?  a. doğum izni  B. babalık izni  C. Kadın çalışan kotası  D. Gece vardiyasında çalışan kadınlara ulaşım imkânı  e. Kreş ve emzirme odası zorunluluğu  F. Evlilik nedeniyle iş akdinin feshi halinde kıdem tazminatı  Diğer | |
| 1. 2003 yılında yürürlüğe giren 8423 sayılı İş Kanununun hazırlanma sürecinde Kurumunuz/Bölümünüz müdahil oldu mu? Hazırlık sürecinde ne gibi konulara itiraz ettiniz ve görüşleriniz/itirazlarınız dikkate alındı mı? | |
| 1. 4857 Sayılı İş Kanununun uygulanması konusunda Kurumunuz/Biriminizin/yapmakta olduğu işlemler nelerdir? | |
| 1. Bölümünüzün/ofisinizin/kurumlarınızın İş Kanunu'nun uygulanmasına yönelik çalışmalarının kilit dış ortakları kimlerdir ve bunların katılımı nasıldır? | |
| 1. Size göre İş Kanunu'nun kadın istihdamını teşvik etme ve bu konudaki uluslararası taahhütlere cevap verme açısından en güçlü ve en zayıf noktaları nelerdir? | |
| 1. İş Kanunu kadın istihdamına tam olarak nasıl katkı sağlamıştır? Bunu ortaya çıkaracak/kanıtlayacak herhangi bir veriniz var mı? | |
| 1. Kanunun farklı sektörlerde uygulanmasını takip etmek için herhangi bir izleme ve değerlendirme planınız var mı? | |
| 1. Atipik çalışma, çalışma izinleri, esnek güvence, bakım hizmetleri ve ücretsiz bakım verme konularında İş Kanunu'nda ne gibi hükümler yer almaktadır? İş Kanunu’nda kapsanmayan alanlarda mevcut uygulamalara ilişkin değerlendirmelerinizi alabilir miyiz? | |
| ***Teşekkürler*** | |