**GELECEĞİN İYİ İŞLER YAKLAŞIMINI CİNSİYET EŞİTLİĞİ ODAKLI KURUMLARLA DESTEKLEMEYE YÖNELİK TEKNİK YARDIM PROJESİ**

**MOBBING NT 10**

İŞVEREN

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A1** | **Sektör** | **1** | **Hizmet** |
| **2** | **İmalat** |
| **3** | **Diğer** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A2** | **Cinsiyet** | **1** | **Kadın** |
| **2** | **Erkek** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **A3** | **Yaş** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A4** | **Eğitim Durumu** | **1** | **İlk öğretim** |
| **2** | **Orta Öğretim** |
| **3** | **Lisans** |
| **4** | **Lisans üstü** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A6** | **Sektörde çalışma Süreniz** | **1** | **0 5 Yıl** |
| **2** | **6 10 Yıl** |
|  | **11 Yıl +** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A7** | **İşyerinizdeki görevinizi belirtiniz** | **1** | **İş yeri sahibi** |
| **2** | **Genel Müdür / Koordinatör** |
| **3** | **Şef / Müdür / Proje yöneticisi** |
| **4** | **Diğer Belirtiniz** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A8** | **İşyerinizdeki Personel Sayısı** | **1** | **Kadın** |
| **2** | **Erkek** |
| **99** | **Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A9** | **İşyerinizde üst düzey yönetici pozisyonlarında kadın personel var mı?** | **1** | **Kadın** |
| **2** | **Erkek** |
| **99** | **Bilmiyorum** |

**B- SORULAR**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **B1** | **“Mobbing” kavramını nasıl tanımlıyorsunuz?** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B2** | **Sizce bir eyleme mobbing denmesi için hangi unsurlar oluşmalıdır?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | **İşyeri içinde gerçekleşmesi** |
| **2** | **Sürekli bir eylem olması** |
| **3** | **Sistemli bir şekilde gerçekleşmesi** |
| **4** | **Bilinçli bir eylem olarak yapılması** |
| **5** | **Baskı amacıyla yapılması** |
| **6** | **Mobbing gören kişide performans düşüklüğü olması** |
| **7** | **İşyerinde uzaklaştırma amacıyla yapılması** |
| **88** | **Diğer (Açıklayınız)** |
| **99** | **Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B3** | **İşyerlerinde Mobbing davranışlarının olduğunu düşünüyor musunuz?** | **1** | **Evet, çalışanların bir birlerine mobbing yaptığını düşünüyorum** |
|  | **Evet, Yöneticilerin/Amirlerin astlarına/çalışanlarına bazen mobbing yaptığını düşünüyorum** |
|  | **Çalışanların yöneticilerine/üstlerine bazen mobbing yaptığını düşünüyorum** |
| **2** | **Bazı işyerlerinde olduğunu düşünüyorum** |
| **3** | **Hayır bizde olduğunu düşünmüyorum** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B4** | **Sizce Mobbing başlıca nedenleri nelerdir?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | **İşyerlerinde iletişim eksikliği** |
| **2** | **Mobbing/Psikolojik şiddeti önleyici tedbirlerin olmayışı/eksik olması** |
| **3** | **Etik değerlerin olmayışı** |
| **4** | **Görevsel ve işlevsel üstünlük** |
| **5** | **Yönetimsel sorunlar** |
| **6** | **İş yoğunluğu sonucu stres** |
| **7** | **İşletmenin varoluş amaçlarının çalışanlar tarafından doğru kavranamaması** |
| **8** | **Çalışanların işletmenin gerekliliği olan teknolojik şartlara ayak uyduramaması** |
| **88** | **Diğer (Açıklayınız)** |
| **99** | **Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B5** | **Sizce olası bir Mobbing durumunda mobbingin işyerleri üzerindeki olumsuz etkileri nelerdir?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | **İşyeri ve çalışanının verimliliğinin düşmesi** |
| **2** | **Artan çalışan devamsızlığı ve izinlerin artış göstermesi** |
| **3** | **İşyerinin yasal harcamaları** |
| **4** | **İşi kalitesinin düşmesi** |
| **5** | **İşyerinin marka itibarını kaybetmesi** |
| **6** | **Çalışanların güveninin, emeğini ve sadakatinin azaltılması** |
| **7** | **İstifaların artması** |
| **8** | **Çalışan-çalışan ve çalışan-yönetici ilişkilerinin bozulması** |
| **88** | **Diğer (Açıklayınız)** |
| **99** | **Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B6** | **İş yerinizde olası bir mobbing karşı ne gibi tedbirler/politikalar mevcuttur?**  **(Birden çok seçenek işaretleyebilirsiniz)** | **1** | **Mobbing oluşmaması için mobbing hakkında eğitim semirleri vermek** |
| **2** | **Mobbing/ Psikolojik şiddet davranışını gerçekleştirenlerle görüşemeler yaparak çözüm üretmek** |
| **3** | **Mobbing gerçekleştiren kişiye sözlü uyarı vermek** |
| **4** | **Mobbing gerçekleştiren kişiye yazılı olarak bilgi verdim** |
| **5** | **İş akdini sonlandırmak** |
| **6** | **Yasal Mercilere başvurmak** |
| **88** | **Diğer (Açıklayınız)** |
| **99** | **Bilmiyorum** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B7** | **Son yıllarda kültürel değişimlerin bir sonucu olarak mobbing vakaların arttığını düşünüyor musunuz?** | **1** | **Evet çok arttı** |
| **2** | **Evet biraz arttı** |
| **3** | **Aynı kaldı** |
| **4** | **Hayır artmadı** |
| **88** | **Diğer (Açıklayınız)** |
| **99** | **Bilmiyorum** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **B8** | **Kadınların toplumsal bakış içerisinde dezavantajlı bir grup olarak kabul edildiğini düşünüyormusunuz?**  **Düşünüyorsanız nedenleri sizce nelerdir?** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **B9** | **Sizce mobbing oluşmaması için ilerleyen süreçte işyerlerinde neler yapılmalıdır?** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **B10** | **Sizce Mobbing vakalarının oluşmaması için ilerleyen süreçte devlet tarafından neler yapılmalıdır?** |  |

**Katılımınız için teşekkür ederiz**